



**AVVISO N° 127/2010**

**MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO - CAT. C/1 - PRESSO L'AREA LL.PP. MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO**

**IL DIRIGENTE  
SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**

In esecuzione alla Delibera di Giunta n. 449 del 2/11/2010 che ha per oggetto "REQUISITI, CRITERI E REGOLE DI DISCIPLINA PER IL RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO DI N. 1 U.L. CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO - CAT. C1 - MEDIANTE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA IN ESECUZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2008.";

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;  
Visti gli artt. 30 e seguenti del D.Lgs. 165/2001;

**RENDE NOTO**

E' indetta una procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posti di Cat. Giuridica "C1", profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO tramite l'istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001.

**L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA È SUBORDINATO ALL'ESITO NEGATIVO DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ PREVISTE DAGLI ARTT. 34 E 34 BIS DEL D. LGS. 165/2001, in corso di svolgimento.**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici.

**Art. 1  
REQUISITI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE**

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione dalla selezione:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione ex art. 1 comma 2 D. Lgs. 165/2001 con inquadramento

raggiungibile alla Categoria Giuridica "C/1" nel profilo di ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA;

- b) aver superato positivamente il periodo di prova presso la Pubblica Amministrazione di appartenenza;
- c) essere in possesso del seguente titolo di studio: DIPLOMA DI GEOMETRA;
- d) non avere avuto procedimenti penali e/o disciplinari con comminazione di pena o sanzione disciplinare;
- e) non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- f) avere idoneità fisica alla mansione specifica del profilo messo a selezione con particolare riferimento alle attività al videoterminale e di sopralluogo ai cantieri e località;
- g) non essere stato dichiarato inidoneo alle mansioni del profilo di cui all'oggetto né limitazioni alle stesse;
- h) conoscere l'utilizzo di programmi CAD;
- i) conoscenza uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse: word, excel, posta elettronica;
- l) conoscenza di una lingua straniera tra: inglese, francese, tedesco spagnolo;
- m) essere in possesso del nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.

## Art. 2

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito il trattamento economico della Cat. C/1 ai sensi del vigente CCNL Comparto Regioni – AA.LL.:

- stipendio tabellare d'inquadramento ex CCNL e fatti salvi compensi *ad personam* ex CCNL € 19.454,16
  - tredicesima mensilità; € 1.621,18
  - indennità di comparto; € 549,6
  - vacanza contrattuale come per legge
- oltre a:
- assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
  - trattamento accessorio nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai Contratti Nazionali e Aziendali in vigore e futuri o dalla legislazione.

## Art.3

### DOMANDA DI AMMISSIONE – CONTENUTO

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in conformità a quanto indicato all'art. 4, chiederà espressamente di voler partecipare alla procedura di mobilità mediante selezione pubblica e rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei **REQUISITI** elencati all'**art. 1** lett. da **a)** a **m)** nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- residenza, precisando l'esatto numero di c.a.p. e l'eventuale numero di telefono ed indirizzo e-mail, e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato e, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;
- il numero di figli minori presenti nel proprio nucleo familiare;

- di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- il possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, così come espressamente indicati nell'allegato n. 1 del presente bando di selezione: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione.

Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- **copia** fotostatica (fronte/retro) di **documento di identità in corso di validità**, ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla selezione;
- **ricevuta del versamento** di € 5,16 per tassa ammissione alla selezione, intestata al Tesoriere Comunale di Ancona da effettuare o tramite Banca Carige o tramite vaglia postale, o mediante c.c.p. n. 13275607 intestato al Comune di Ancona – Servizio Tesoreria - con indicazione comunque della causale; il mancato versamento nei termini di presentazione delle domande di partecipazione comporterà l'esclusione dalla selezione;
- **curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- **nulla osta** alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, a pena di esclusione dalla selezione.

**In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la propria firma** (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.

**I CANDIDATI CHE PRESENTANO LA DOMANDA A MEZZO DI PROPRIO INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA NON DOVRANNO ALLEGARE LA COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITÀ**. Per quanto riguarda la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di ammissione entro i termini previsti, i candidati possono o allegare scansione della ricevuta o **DICHIARARE NELLA DOMANDA TUTTI I DATI RELATIVI ALL'AVVENUTO VERSAMENTO DI € 5,16: TIPO DI VERSAMENTO, UFFICIO DOVE È STATO EFFETTUATO, DATA, IMPORTO, INTESTAZIONE E INDICAZIONE DELLA CAUSALE**.

**All'atto dell'accertamento del possesso dei requisiti il candidato dovrà essere in grado di presentare copia della ricevuta del versamento effettuato entro i termini di scadenza del presente bando.**

#### **Art. 4**

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione alle procedure di mobilità volontaria mediante selezione pubblica dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modulo "Allegato n. 2" al presente Avviso.

La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: "Mobilità volontaria esterna per n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra - Cat. C/1" nonché il mittente e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale di Ancona Largo XXIV Maggio n. 1 – 60123 Ancona - a cui dovrà pervenire **entro le ore 13,00 del giorno lunedì 6/12/2010**, pena l'esclusione dalla selezione, in uno dei seguenti modi:

- a) depositata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Ancona che ne rilascerà ricevuta;
- b) spedita a mezzo raccomandata a.r. (non fa fede la data del timbro postale);
- c) presentata a mezzo di proprio indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo [comune.ancona@emarche.it](mailto:comune.ancona@emarche.it). **Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio.**

Le domande presentate o pervenute dopo le ore 13,00 del giorno 6/12/2010, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

Per le domande non pervenute entro la data sopra indicata il Comune di Ancona non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

## **Art. 5 VERIFICA DEI REQUISITI**

Tutti i candidati che avranno presentato la domanda nel rispetto dei termini indicati saranno ammessi a partecipare alla selezione.

Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno comunicate almeno 48 ore prima della prova, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) sezione Avvisi, bandi e concorsi – Avvisi di mobilità esterna, alla voce della relativa selezione.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

**L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione al concorso ai sensi del D.P.R. 445/2000.**

## **Art. 6 VALUTAZIONE TITOLI**

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli e del curriculum verrà reso noto ai candidati anteriormente all'espletamento del colloquio mediante affissione di idoneo avviso presso il luogo di espletamento del colloquio stesso.

I titoli ed il curriculum verranno valutati con un punteggio massimo di **punti 13,50** così suddivisi:

<b>TITOLI DI STUDIO/CULTURALI – (titoli attinenti al posto messo a selezione) punteggio massimo attribuibile: punti 2,50</b>
--

\* SOTTOCATEGORIA A (titoli di studio):

- Diploma di maturità max punti 1,50

\* SOTTOCATEGORIA B: (titoli attinenti alla professionalità richiesta)

max punti 1,00

<b>TITOLI DI SERVIZIO - punteggio massimo attribuibile: punti 8,00</b>
--

Il punteggio è attribuito solo per esperienze lavorative subordinate presso Pubbliche Amministrazioni nella Categoria Giuridica "C1" con profilo prof.le di Istruttore Tecnico Geometra;

-: per ogni anno ..... **punti 1,20 (0,1 mese)**  
(per il regime di part-time il punteggio annuo verrà assegnato in proporzione – le frazioni superiori a 16 gg. verranno considerate quale mese intero);

<b>TITOLI RELATIVI ALLA SITUAZIONE FAMILIARE</b>
--

- punteggio massimo attribuibile: <b>punti 1,00</b>
---

- per ogni figlio minore **punti 0,25**

<b>CURRICULUM VITAE - punteggio massimo attribuibile : punti 2,00</b>
---

La Commissione valuterà le esperienze professionali e culturali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni assegnate al posto e non considerate fra gli altri titoli, motivando espressamente l'attribuzione o meno del punteggio che è frazionabile secondo i criteri predeterminati dalla Commissione.

#### **Art. 7**

#### **VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

I candidati, per essere valutati, saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato ad accertare la professionalità posseduta, a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire ed a valutare il profilo motivazionale, che terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Conoscenza della normativa sui LL.PP.;
- conoscenza dell'ordinamento pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001);
- conoscenza dell'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- conoscenza della normativa sulla sicurezza dei cantieri mobili e fissi;
- conoscenza uso apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse: word, excel, posta elettronica, power point, CAD, programmi di contabilità dei lavori;
- accertamento conoscenza della lingua straniera scelta dai candidati.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare il colloquio che si intenderà superato con una votazione minima di 21/30.

La **data del colloquio** è fissata per il giorno **martedì 14/12/2010 alle ore 9,00** presso la Sala Riunioni del Settore Edilizia Scolastica del Comune di Ancona, 1° piano – L.go XXIV Maggio n° 1, **salvo diversa comunicazione almeno 48 ore prima della data suddetta**, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) sezione Avvisi, bandi e concorsi – Avvisi di mobilità esterna, alla voce della relativa selezione.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un **valido** documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

## Art. 8

### FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI DELLA SELEZIONE

Il Comune di Ancona, mediante apposita Commissione, individuerà, sulla base di quanto previsto dagli artt. 6 e 7, i candidati aventi la professionalità più adeguata a ricoprire il ruolo specifico richiesto.

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti che avranno ottenuto l'idoneità al colloquio saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto sommando il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate nell'[allegato n. 1](#) dell'Avviso.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Dirigente del Settore Organizzazione e Personale.

**Il provvedimento di approvazione della graduatoria sarà comunicato ai concorrenti a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it), sezione Avvisi, bandi e concorsi – Avvisi di mobilità esterna, alla voce della relativa selezione.**

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

## Art. 9

### CONVOCAZIONI – COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite il sito internet dell'Ente: [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it), sezione Avvisi, bandi e concorsi – Avvisi di Mobilità esterna, alla voce della relativa selezione.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

1. eventuali modifiche delle sedi, date ed ora per lo svolgimento delle prove;
2. l'elenco dei candidati ammessi alle prove;
3. la graduatoria finale di merito degli idonei.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

## Art. 10

### UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria redatta in esecuzione del presente Avviso è valida per 3 anni a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data di archiviazione dell'atto dirigenziale di approvazione.

**L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA È SUBORDINATO ALL'ESITO NEGATIVO DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ PREVISTE DAGLI ARTT. 34 E 34 BIS DEL D. LGS. 165/2001, in corso di svolgimento.**

All'atto dell'utilizzo della graduatoria, l'Amministrazione accerterà il possesso dei requisiti d'accesso e degli eventuali titoli preferenziali (allegato n. 1) dichiarati per la formazione della graduatoria stessa, così come richiesti dal presente Avviso.

I candidati prima dell'assunzione verranno sottoposti a visita medica al fine di accertare l'idoneità fisica alla mansione specifica, con particolare riferimento alle attività al videoterminale e di sopralluogo ai cantieri e località.

I candidati che assumeranno servizio, con richiamo all'art. 14 del C.C.N.L. del 06/07/1995 sono esonerati dal periodo di prova.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della selezione.

**Il presente Avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a mezzo mobilità presso il Comune di Ancona, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi nonché di rinunciare ai sensi di legge.**

Al fine della tutela della privacy, s'informa che i dati personali dei candidati saranno trattati dal Comune di Ancona per le sole finalità inerenti lo svolgimento della presente selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.Lgs. 196/03.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni e copia dell'Avviso gli interessati potranno rivolgersi al Settore Organizzazione e Personale nei seguenti orari:

- dalle ore 10.00 alle ore 12.30 – lunedì, mercoledì e venerdì;
- dalle ore 15.30 alle ore 17.00 - martedì e giovedì.

Tel 071/222.2382 – 2339 - 2384

L'Avviso ed il modulo della domanda sono disponibili anche presso l'U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico) della sede centrale dell'Ente o consultabili nel sito [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) – Sezione Avvisi, bandi e concorsi – Avvisi di mobilità esterna, alla voce relativa alla presente selezione

Ancona, 4/11/2010

**IL DIRIGENTE**  
**SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**  
F.to Dott. Ennio GUIDA

## Allegato n. 1 del bando di selezione

### PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.

**Allegato n. 2** (Modulo di domanda)

**AVVISO N° 127/2010**

Al Sig. SINDACO  
del Comune di ANCONA  
Largo XXIV Maggio, 1  
60123 - ANCONA

Il/Lasottoscritto/a \_\_\_\_\_  
C.F.: \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a a partecipare  
alle procedure di MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA mediante selezione pubblica,  
per titoli e colloquio, per la copertura di **n. 1 posto** a tempo pieno **di ISTRUTTORE  
TECNICO GEOMETRA – Cat. C1** – presso il Settore Edilizia Scolastica e Asili Nido  
dell'Area LL.PP. del Comune di Ancona.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e  
consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del  
medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

**DICHIARA**

- 1) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- 2) di essere residente in \_\_\_\_\_ (C.A.P.)  
\_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_  
e mail \_\_\_\_\_

Precisa anche l'esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale devono essere inviate le  
comunicazioni relative alla presente selezione:

\_\_\_\_\_;

- 3) di essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la seguente  
Pubblica Amministrazione \_\_\_\_\_  
con inquadramento nella seguente Categoria giuridica \_\_\_\_\_  
e con il profilo professionale di \_\_\_\_\_;
- 4)  di aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione Pubblica  
di appartenenza;
- 5) di aver maturato la seguente esperienza lavorativa subordinata presso una Pubblica  
Amministrazione **con il profilo di Istruttore tecnico Geometra:**

Denominazione Amministrazione	profilo professionale – Cat. giuridica - (specificare anche se part-time la % o se full-time)	Periodo (indicare gg/ mm/aa ed eventuali interruzioni)
		dal ___/___/___ al ___/___/___

6)  di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

- \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_  
nell'anno scol. \_\_\_\_\_, con votazione di \_\_\_\_\_;

- \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_  
nell'anno scol. \_\_\_\_\_, con votazione di \_\_\_\_\_;

7)  di conoscere l'utilizzo dei programmi CAD;

8)  di non avere avuto procedimenti penali e/o disciplinari con comminazione di pena o sanzione disciplinare;

9)  non essere stato dichiarato inidoneo alle mansioni del profilo di cui trattasi e non avere limitazioni alle stesse;

10)  di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;

11)  di avere idoneità fisica alle mansioni specifiche del profilo messo a selezione con particolare riferimento alle attività al videoterminale e di sopralluogo ai cantieri e località;

12) di voler sostenere la prova relativa all'accertamento della conoscenza della seguente lingua straniera:  francese  inglese  tedesco  spagnolo ;

13)  di conoscere l'uso dei programmi e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse: WORD, EXCEL, POSTA ELETTRONICA, POWER-POINT;

14) di essere in possesso del nulla-osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza in data \_\_\_\_\_;

15) di aver titolo alla preferenza nell'assunzione di cui all'allegato n.1 del bando: (specificare la categoria \_\_\_\_\_ la P.A. presso cui è reperibile la documentazione \_\_\_\_\_ e l'eventuale grado di invalidità\_\_\_\_\_);

16) che nel proprio nucleo familiare ci sono n. \_\_\_\_\_ figli minori;

17) di essere a conoscenza che **il colloquio** si terrà il giorno il giorno \_\_\_\_\_

alle ore \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ sito in \_\_\_\_\_,

**salvo diversa comunicazione, almeno 48 ore prima di ogni prova**, data mediante avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) sezione Avvisi, bandi e concorsi – Avvisi di mobilità esterna, alla voce relativa alla selezione;

18)  di accettare tutte le clausole e le condizioni dell'Avviso di selezione.

Autorizza fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D.P.R. 196/03.

Allega alla presente:

- **copia** fotostatica **documento di identità** in corso di validità (fronte/retro), ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- **ricevuta** del versamento di € 5,16 per tassa, effettuato nei modi indicati dal bando entro la data di scadenza del bando di selezione;
- **nulla osta** alla mobilità rilasciata dall'Amministrazione di provenienza;
- eventuale **curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

- *Solo per i candidati che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata dal proprio indirizzo:*

allega scansione della ricevuta di versamento;

dichiara di aver effettuato il versamento di € 5,16 mediante \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_, intestato a \_\_\_\_\_, con la seguente causale \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(luogo) (data)

\_\_\_\_\_  
(firma)

**N.B.:**

*a) Il modello va compilato in ogni sua parte, barrando anche tutte le caselle che interessano.*

*b) Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.*